

# CARENCE

Situation de celui qui manque à ses obligations, fait d'y manquer, insolvabilité, inaction.  
Manque d'éléments nécessaires à la vie.

## Edito.

"Carence" en informations, en crédibilité... Tout ce qui laisse à penser que cette réorganisation est mal menée depuis le début et qui risque, à longue échéance, de mal se terminer.

Organiser autrement l'activité du "ride" était une nécessité, point de vue partagé par l'ensemble des technicien(ne)s concerné(e)s et par l'encadrement associé.

Tout "chambouler" ne l'était pas, ne l'est pas. Remanier, dans un premier temps, les plannings, les rendre plus "justes", revoir l'organisation des pièces détachées et des procédures y affiant. Revoir le niveau social en réaffirmant le rôle de chacun, avec des évolutions de carrière bien définies. Tout cela, "oui".

Mais, à voir les premiers plannings proposés par ceux qui seront "chefs de territoires", ce n'est pas gagné : plus de nuits, plus de week-ends. Cerise sur le gâteau acide: terminer un samedi matin, "afin d'avoir son week-end". Une aberration !

Oui à une réorganisation de la maintenance, mais pas dans les conditions "foireuses" d'aujourd'hui...

La nouvelle est tombée mercredi après midi : le projet de réorganisation des services techniques, qui devait être présentée au comité d'entreprise mardi 12 février, a été reportée à une date inconnue. Vincent DUGAY, l'homme qui tire plus vite que son ombre a été rattrapé par les réalités de Disneyland Resort Paris : L'IMMOBILISME. Tout va mal, mais ne faudrait-il rien changer ?

## A qui profite le désordre actuel ?

A la direction générale qui a commandé à la société Quaternaire une réorganisation des services de la maintenance, tout en lui imposant un effort financier de plus d'1,7 M d'euros sur sa cost base 2008. Une direction générale qui ne prend pas ses responsabilités et qui ne fait que reculer. À ceux qui ont peur du changement, par crainte de se remettre en cause pour la bonne marche de l'entreprise et qui étaient décisionnaires depuis plus d'une décennie.

## Qui est victime de ce désordre ?

Les technicien(ne)s qui travaillent dur pour maintenir en état de fonctionnement les attractions, les cuisines et qui ont maintes fois dénoncé les délires organisationnels dans leurs services, les conditions de travail et leurs rémunérations.

Tout ceux qui dépendent de la maintenance (restauration, boutique, hôtel) l'entreprise tout entière...

Il serait naïf de croire que nous pourrions continuer à garder nos emplois dans un tel flou artistique.

**Pour la CFDT**, il est hors de question que les technicien(ne)s travaillent plus pour gagner moins, nous n'accepterons aucune augmentation de charge de travail ou plannings qui mettent en péril la santé des salariés. La CFDT engage la direction des Services Techniques à ouvrir rapidement des négociations sur les conditions de rémunérations liées aux impacts de la réorganisation.

*Germaine CISSÉ,  
déléguée syndicale*

## Revendications de la C.F.D.T. :

- > Intégration de la prime PAI (Prime d'assistance et d'intervention) dans le salaire de base
- > Intégration la prime d'équipe (90€) au salaire de base des salariés passent du 2x8 au 3x8
- > Pas d'augmentation sauvage du nombre de nuits travaillées
- > Le maintien des nuits fixes
- > Pas de perte de salaire en cas de diminution du nombre de permanence
- > Pas d'augmentation du nombre de week-end travaillés
- > Mise en place d'outils informatiques et de téléphones portables en cas d'astreinte