

# REVELATEUR

Qui révèle quelque chose.

Ce qui révèle. Bain chimique destiné au développement photographique de l'image latente.

## Edito.

Que le nouveau chef d'établissement ait une feuille de route, c'est un fait. Que l'entreprise lui ait promis quelque chose en retour, c'est normal. Que Vincent ait carte blanche pour réorganiser, c'est Quatenaire. Que Vincent ait les moyens pour accomplir sa mission, c'est là le début du problème : les moyens humains ont déjà faits des dégâts socialement.

C'est à partir de ce point que c'est révélateur.

L'ancien chef d'établissement ne pouvait pas mettre en place une nouvelle organisation. Faute de moyens financiers ? Non : faute d'aptitudes professionnelles dans l'équipe dirigeante. Difficile de faire changer les mentalités des personnes que l'on a mises en place (pour des raisons parfois plus sentimentales que raisonnables).

Il fallait mettre en place une structure qui dépense moins, rationalise ses activités et organise un minimum les ateliers centraux.

Démission et embauche extérieure, au nez et à la barbe de ceux qui se voyaient déjà devenir directeur des attractions.

Ce que révèle l'arrivée de Vincent, c'est qu'il y a un fort pourcentage de potentiel et de bonne volonté dans les équipes maintenance. Par contre, faute de choix, la "nouvelle" équipe dirigeante met déjà le feu aux poudres, bien avant de prendre officiellement les commandes de la "réorg".

Le bain est acide, Vincent en perd du poids. L'image "magique" de Disney en prend un coup, d'une hauteur vertigineuse.

L'image reste latente, mais le cv de Vincent en prendra un coup.

## Réorganisation : étape 1.

Après le rejet du projet de changement d'organisation de la maintenance par les élus du comité d'entreprise (avis consultatif), 5 grandes étapes auraient dû être mises en place pour la fin mars 08 (cf. Point Info Réorg' n°9). Seule la nomination des responsables de territoire a été confirmée en catimini le vendredi 28 en fin d'après midi. Force est de constater que les techniciens ne sont pas les seuls à faire de la résistance pour la mise en place de la Réorg'. Vincent, désormais Directeur Maintenance des Ateliers Centraux, Directeur Maintenance Attractions & Spectacle et chef d'établissement des services techniques, devrait tenir son engagement et faire attention au mécontentement des salariés.

Les salariés attendent principalement les autres étapes, à savoir les affectations dans les groupes, et l'ouverture des postes créés par la nouvelle organisation. La CFDT sera particulièrement vigilante quant au traitement de ses deux étapes sensibles par les nouveaux «nominés de gré ou de force».

Seules des informations claires et précises, une concertation avec les chefs d'équipe qui ont une bonne connaissance du terrain ainsi que l'implication des salariés en tant qu'acteurs de la réorganisation, pourraient garantir une réussite future.

Le mouvement d'humeur légitime du 27 février 2008 des salariés doit servir de leçon au comité de pilotage de la réorganisation. Il est souhaitable, que les propositions sur des évolutions techniques à apporter aux emplois soient faites dans le cadre d'une vraie politique des Ressources Humaines.

## Journée de la femme à la maintenance

Le mardi 25 mars, à l'occasion de la journée internationale de la femme, Vincent Duguay, accompagné de Luc Behar-Bannelier, a invité toutes les femmes de la maintenance à Hacuna Matata pour un petit déjeuner. L'occasion de faire un bilan sur la situation des femmes à la maintenance. Après avoir récité une partie de l'accord égalité Homme/Femme, il a placé cette année sous le signe du respect de la femme, de la sensibilisation des managers sur la mixité et la diversité Femmes/Hommes au sein de la maintenance. Les violences verbales et comportements machistes seront sanctionnés. Force est de constater que la parité a toujours bien du mal à s'afficher dans l'entreprise. Le chef d'établissement a accepté le principe du cycle 31H/ 39H pour les assistantes de direction de notre département afin qu'elles puissent mieux concilier vie privée et vie professionnelle.

Au delà de ces annonces, ce que révèle la journée de la femme c'est la discrimination professionnelle dont elles sont victimes dans l'entreprise en général et dans les services techniques en particulier : le salaire moyen des femmes est inférieur de 19,8% à celui de leurs collègues hommes, et la proportion de femmes dans l'encadrement reste faible (cf. rapport du 07/06/2007 sur la situation comparée des hommes et des femmes Eurodisney Associée SCA...).

## Case compte triple !

LA CFDT agit, la CFDT obtient : travail du 1er mai payé triple !!!

Les salariés travaillant le jeudi 01 mai seront payés au titre du 01 mai et de l'Ascension double en plus du maintien de leur rémunération. Le 1er mai et le jeudi de l'Ascension tomberont cette année le même jour, la CFDT a saisi la Direction Générale dans un courrier daté du 12 mars 08 (voir sur le site Internet) avec argumentaire à l'appui. La Direction est finalement allée dans notre sens. Ainsi, « les salariés soumis à pointage des heures et ayant plus d'un an d'ancienneté seront payés au titre du 1er mai et de l'Ascension double en plus du maintien de leur rémunération. Dans le même cas de figure, les salariés cadres au forfait bénéficieront quant à eux d'une journée de repos. »

## D-formation... Système D ?

«Des formations» ou «déformations» ? Il reste inquiétant qu'il soit considéré comme logique que des métiers ayant une base commune en électronique soient regroupés à ce seul motif. Comment expliquer que l'audio, la vidéo, le cinéma et les effets spéciaux sont «communs» ? Autant dire qu'un menuisier, un ébéniste et un charpentier font le même métier : ils manipulent du bois.

La première série de formation «générique» pour savoir gérer les shows dans les attractions vont prochainement passer à la deuxième étape : la spécification des équipements. Le résultat risque d'en surprendre plus d'un dans l'avenir.

Il va falloir une formation supplémentaire pour les chefs de territoire : stage «comment faire comprendre à son client que ses équipes ont du mal à intervenir sur les 101»...